

Saskia Bonger

Van: tu-medewerkers-bounces@lists.tudelft.nl namens College van Bestuur / Executive Board <cvb@tudelft.nl>
Verzonden: maandag 24 januari 2022 16:23
Aan: College van Bestuur / Executive Board
Onderwerp: TU Delft dient een veilige plek te zijn / TU Delft should be a safe space

Beste collega's en studenten,

De recente uitzending van BOOS over seksueel grensoverschrijdend gedrag in het programma The Voice of Holland heeft veel bij mensen losgemaakt. Dit is voor ons weer een moment om stil te staan bij onze eigen organisatie. Grensoverschrijdend gedrag is uiteraard nooit toelaatbaar, niet richting studenten en niet richting medewerkers. Een veilige studie- en werkomgeving is van het grootste belang. Toch zal die veilige omgeving ook bij ons wel eens in het gedrang zijn, en wat dan?

Vooropgesteld: de verantwoordelijkheid voor grensoverschrijdend gedrag ligt *altijd* bij de veroorzakers. Slachtoffers mogen zich *nooit* alleen voelen staan. Heb jij behoefte aan hulp of een luisterend oor? Voor studenten en medewerkers die te maken hebben met ongewenst gedrag – of er getuige van zijn – staat ons [team vertrouwenspersonen](#) klaar. Je kunt je ook wenden tot een van onze ombudsfunctionarissen. Daarnaast kan een studieadviseur, leidinggevende of HR-adviseur met je meedenken en ondersteuning bieden.

Samen dragen we zorg voor een veilige studie- en werkomgeving bij TU Delft. Dat werk is nooit af. Het is onze taak als College van Bestuur om hierin voorop te blijven gaan. Weet dat dit hoog op de agenda staat.

Tim van der Hagen
Marien van der Meer
Rob Mudde

Dear colleagues and students,

The recent broadcast of online consumer programme BOOS on sexually transgressive behaviour in talent show The Voice of Holland has stirred up a lot of emotions. For us, this is a time to reflect on our own organisation. Transgressive behaviour is of course never permissible, neither towards students nor towards employees. A safe study and working environment is of the utmost importance. However, even in our own organisation, this safe environment will sometimes be compromised, and then what?

First and foremost: the responsibility for transgressive behaviour *always* lies with the perpetrators. Victims should *never* feel alone. Do you need help or a listening ear? For students and staff members who have to deal with undesirable behaviour – or who witness it – our team of [confidential advisors](#) is ready to help. You can also turn to one of our ombuds officers. In addition, a study advisor, manager or HR advisor can provide you with advice and support.

Together we can make sure that TU Delft is a safe place to study and work. That is a continuous effort. It is our responsibility as Executive Board to take the lead in this. Please know that this is high on our agenda.

Tim van der Hagen
Marien van der Meer
Rob Mudde